

**FŐKEFE Közhasznú Nonprofit Kft.**

**KÖZHASZNÚSÁGI MELLÉKLET 2022.**

---

**FŐKEFE Közhasznú Nonprofit Kft.**

1145 Budapest Laky Adolf u. 41-49.

**2022. évi**

**Közhasznúsági melléklete**

Budapest, 2023. május 30.

gazdasági vezető

ügyvezető

**1. A szervezet azonosító adatai**

név: **FŐKEFE Rehabilitációs Foglalkoztató Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság**  
székhely: **1145 Budapest, Laky A. u. 41-49.**  
bejegyző határozat száma: **01-09-908769/159**  
nyilvántartási szám: **Cg 01-09-908769**  
képviselő neve: **Koszorus László Gáspár ügyvezető igazgató**

**2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása**

A Társaság jogutódja az 1949-ben alapított Fővárosi Kefe és Seprűgyártó Vállalatnak, amely 1994.01.01-től korlátolt felelősségű társaságként működött. 2006.03.09-től, mint célszervezet Kht. társasági formában, majd 2008.12.09-ával a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 365. § (3) bekezdése alapján átalakult közhasznú nonprofit Kft-vé.

A Társaság közhasznú tevékenységét, a rehabilitációs foglalkoztatást a közhasznú szervezetekről szóló 1997. évi CLVI. törvény 26. § c) pont 17. alpontja alapján végezte 2011. december 31-ig.

2012. január 1-jétől az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény (a továbbiakban: 2011. évi CLXXV. törvény) hatálya alá tartozik a Társaság tevékenysége.

A 2011. évi CLXXV. törvény 2. § 20. pontja alapján közhasznú tevékenység minden olyan tevékenység, amely a létesítő okiratban megjelölt közfeladat teljesítését közvetlenül vagy közvetve szolgálja, ezzel hozzájárulva a társadalom és az egyén közös szükségleteinek kielégítéséhez.

A 2011. évi CLXXV. törvény 75. § (5) bekezdése alapján a törvény hatályba lépése előtt nyilvántartásba vett közhasznú szervezet 2014. május 31. napjáig megőrizte közhasznú jogállását.

Az új jogszabályoknak megfelelő **közhasznú minősítést a Cégbíróság 2014.03.10-én jegyezte be (Cg.01-09-908769/159.)**

**A Társaság legfontosabb célkitűzése megalakulása óta változatlan: a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs célú foglalkoztatása. A Társaság közhasznú, nonprofit gazdasági társaság. A Társaság üzletszerű gazdasági tevékenységet csak a közhasznú tevékenységének, céljai megvalósításának elősegítése érdekében, az Alapító Okiratnak megfelelően, azokat nem veszélyeztetve végez.**

### 3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként)

<b>Közhasznú tevékenység megnevezése:</b>	<b>Rehabilitációs foglalkoztatás</b> 2012. december 22. napjától hatályos 2011. évi CLXXV. törvény 2. § 20. pontja alapján közhasznú tevékenység minden olyan tevékenység, amely a létesítő okiratban megjelölt közfeladat teljesítését közvetlenül vagy közvetve szolgálja, ezzel hozzájárulva a társadalom és az egyén közös szükségleteinek kielégítéséhez.
<b>Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:</b>	A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. tv. a következők szerint határozza meg az állam feladatait:  16. § Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató akkreditált munkáltatókat és a fejlesztő foglalkoztatást végző foglalkoztatókat a központi költségvetés - jogszabályban meghatározottak szerint - támogatásban részesíti.
<b>A közhasznú tevékenység célcsoportja:</b>	Megváltozott munkaképességű egészségkárosodott és fogyatékkal élő személyek
<b>A közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:</b>	2799,62 fő - 2022. évi átlagos állományi létszám
<b>Főtevékenység:</b>	3291 Seprű-, kefegyártás

#### A közhasznú tevékenység főbb eredményei:

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) szerint a 2022. évi rehabilitációs foglalkoztatás költségvetési támogatására kiírt pályázatra a Társaság az előírt határidőn belül benyújtott pályázata alapján

2866 főre (338 fő tranzit és 2528 fő tartós) nyert el forrást a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatásának költségvetési támogatása keretében.

2021. december 22-i dátummal a Társaság **BP-0605/1015-0/2021** szerződés számon kötött keret- és támogatási szerződést 2022. évre 4.395.068.320 Ft összegben a fenti létszámra. Ezt követően 2022. március 7-i dátummal szerződésmódosításra került a keretösszeg módosítása tekintetében. Változatlan létszám mellett az egy főre eső összeg emelése miatt összességében 5.012.634.000 Ft-ra emelkedett a támogatás maximális értéke, **BP-0605/0355-1/2022** szerződés számon. Így a rehabilitációs költségvetési támogatás mértéke 14,05%-kal emelkedett, ami azonban a minimálbér növekedésére nem nyújt fedezetet. Az egy főre jutó éves támogatás maximális összege 1.533.520 Ft/év összegről 1.749.000 Ft/év összegre változott.

2022. augusztus 1-én az ügyvezető személyében változás történt, ezzel együtt 10-10 fő átadására került sor az ERFO Közhasznú Nonprofit Kft. és a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. részére, így a szerződött és foglalkoztatni kívánt létszám 2846 főre (338 fő tranzit és 2508 fő tartós) módosult, 4.977.654.000 Ft összegben, **BP-0605/0355-4/2022** szerződés számon.

A ténylegesen teljesített létszám 2799,62 fő. A Társaságnál foglalkoztatott összes dolgozóhoz mérten 88,76 %-os a megváltozott munkaképességű munkavállalók aránya. A FŐKEFE Közhasznú Nonprofit Kft. az alapfeladatát – a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatását – a beszámolás évében is megfelelő színvonalon látta el.

**A Társaság alapvető küldetése** a megváltozott munkaképességű, a Társaságnál munkaviszonyban álló, munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatása. A Társaság rendelkezésére álló erőforrások hatékony felhasználásával, a rehabilitációs foglalkoztatás során a megfelelő munkahelyi környezet kialakításával, a munkavállalók egészségi állapotának, képzettségének és képességeinek figyelembevételével segíti a legjobb teljesítmények elérését.

Az alapfeladatból következik, hogy **a Társaság elsődleges célja a rehabilitációs foglalkoztatás, amelynek során üzemi körülmények között termék-előállítás történik.** A termékek értékesítéséből származó árbevétel teljes mértékben visszaforgatásra kerül az alapfeladat ellátásához szükséges forrásokkal együtt.

Telephelyeink Magyarország szinte összes régiójában megtalálhatóak. Észak-Magyarország, Észak-Alföld, Dél-Alföld régiók munkaerő-piaci szempontból leghátrányosabb helyzetű térségnek számítanak. Több olyan település található Észak-Magyarországon, Észak és Dél-Alföldön, ahol a FŐKEFE, mint egyedüli akkreditált munkáltató van jelen. Dolgozóink 60 százaléka alacsony iskolai végzettséggel, legfeljebb 8 általános iskolával rendelkezik. Szakmunkás végzettsége a munkavállalók megközelítőleg 25 százalékának van. A szakmai végzettségük azonban már elavult szakmák ismeretét takarja, illetve egészségkárosodásuk miatt nem képesek a szakmai végzettségükhöz kapcsolódó munkakört betölteni. A FŐKEFE Közhasznú Nonprofit Kft. folyamatosan szem előtt tartja az egyszerű betanított munkák biztosításának fenntartását, hiszen egészségkárosodásuk következtében munkavállalóink munkavégző képessége alapvetően alacsony szintű.

Különösen fontosnak tartjuk, hogy a megváltozott munkaképességű dolgozó képessége önmagához viszonyítva folyamatosan fejlődjön, a dolgozók egészségi állapotának és képességeinek megfelelő munkát biztosítsunk, hogy a társadalom hasznos tagjának érezzék magukat. Ez nem könnyű feladat, mivel a megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékos

emberek munkaerő-piaci helyzete lényegesen rosszabb, mint a társadalom többi tagjáé. Rossz munkaerő-piaci pozíciójukat jelentősen befolyásolják olyan társadalmi hátrányok, mint az alacsony iskolázottság, előrehaladott életkor. A foglalkoztatott létszám több, mint fele női munkavállaló és a leghátrányosabb kistérségekben élnek.

A FŐKEFE Közhasznú Nonprofit Kft. már a munkaviszony létesítését megelőzően felméri a leendő munkavállalók egészségi állapotát és meghatározza az általuk végezhető munka jellegét, valamint a munkavégzés során betartandó fizikai korlátokat. A felmérés szakszerűsége és hatékonysága érdekében saját foglalkozás-egészségügyi szolgálatot működtet minden telephelyen, melynek keretében a foglalkozási rehabilitáció területén nagy tapasztalattal rendelkező, a FŐKEFE Közhasznú Nonprofit Kft.-nél végzendő munkafolyamatokat és munkakörülményeket ismerő szakorvosok tevékenykednek.

A rehabilitációs foglalkoztatással összefüggő **szakmai előírások, irányelvek figyelembevétele és betartása alapvetően** meghatározza e tevékenység jellegét, céljait és bizonyos esetekben annak minőségét is. **A foglalkozási rehabilitációs tevékenységet 2022. évben is jóváhagyott rehabilitációs szakmai program alapján végeztük.**

A Társaság foglalkozási rehabilitációs tevékenységét hároméves időtartamra elkészített szakmai program alapján folytatja, amelynek értékelését évente rendszeresen elvégzi.

A szakmai programban megfogalmazott elsődleges célunk a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékos személyek egészségi állapotának, illetve fogyatékoságának megfelelő munkahelyi környezetben történő foglalkoztatása. Előbbieken megfogalmazott céloknak megfelelően legfontosabb feladatnak tekintjük olyan munkahelyek létrehozását és fenntartását, amelyek megfelelő munkavégzési lehetőséget nyújtanak, a megváltozott munkaképességű embereknek.

A rehabilitációs szakmai programban megvalósuló feladatokkal komplex szolgáltatást biztosítunk, amelyek e speciális munkavállalási csoport szükségleteihez igazodnak.

A Társaság a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelő végzettséggel rendelkező rehabilitációs szakembereket foglalkoztat. Országosan 11 fő rehabilitációs mentor és 1 fő rehabilitációs tanácsadó biztosítja a segítő szolgáltatásokat – közülük 2 fő megváltozott munkaképességű, – valamint átlagosan 17 fő segítő munkatárs támogatta rehabilitációs célkitűzések megvalósítását.

#### **Jelen beszámolási időszakban jóváhagyott szakmai rehabilitációs programnak megfelelően:**

- rendszeresen felülvizsgáljuk az alkalmazott technológiai folyamatokat, illetve azok részműveleteit, annak megállapítása érdekében, hogy milyen rész/műveletek alkalmasak a megváltozott munkaképességű dolgozók rehabilitációs foglalkoztatásához;
- a munkavégzéshez szükséges eszközök, berendezések üzembe állítása, működtetése során folyamatosan figyeltünk arra, hogy az megfelelően a megváltozott munkaképességű dolgozó fizikai adottságainak, egészségi állapotának;
- figyelemmel kísértük a megváltozott munkaképességű dolgozók részére a Budapest Főváros Kormányhivatala orvosi bizottsága által kiadott szakvélemények időbeni lejártát, és felhívtuk az érintett munkavállaló figyelmét a közeledő szakorvosi felülvizsgálaton való részvételre;
- szükség szerint felülvizsgálatra és aktualizálásra kerültek az egyéni, személyre szabott rehabilitációs tervek;

- folyamatosan kapcsolatot tartottunk és együttműködtünk az érdekvédelmi és társadalmi szervezetekkel, a törvényes képviselőkkel, szociális és gyámhivatalokkal, továbbá az érintett kormányzati és önkormányzati szervezetekkel;
- határozatlan időtartamra szóló együttműködési megállapodásunk van a Kormányhivatalok Foglalkoztatási Főosztályaival;
- jogsegély szolgálatot működtetünk

### **Összefoglaló értékelés:**

A Társaságnál a rehabilitációs rendszer egységességét a foglalkozás-egészségügyi, munkaügyi és a rehabilitációs részleg munkatársai szabályozott eljárásai jelentik. A munkavállaló mindhárom részleggel találkozik, kapcsolatba kerül munkába állásakor és a munkavégzése során. A három részleg információi alapján kapunk komplex képet a munkavállaló személyes rehabilitációjának folyamatáról és a szükséges intézkedések irányáról. A személyes rehabilitációs tervek megvalósításához segítő szolgáltatásokat is biztosítunk munkavállalóink számára.

Elkészítjük, illetve folyamatosan felülvizsgáljuk a határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkező munkavállalóink személyes rehabilitációs terveit, amelyek kiindulópontként szolgálhatnak az esetleges rehabilitációs intézkedések megtételéhez: pl.: a munkavállaló egészségi állapotának változása esetén megfelelő irányú beavatkozás kezdeményezése, vagy a munkaszervezéssel kapcsolatos változások, stb.

A rehabilitációs szakmai tevékenység megvalósítása a FŐKEFE Közhasznú Nonprofit Kft. szerteágazó tevékenységét figyelembe véve összetett, jól koordinált feladatellátást, és a közreműködő szervezetek közötti szoros együttműködést igényel és követel meg. Ez természetesen nem valósulhat meg folyamatos munkaellátottság nélkül, mivel a szakmai program végrehajtásának éppen a termelő, szolgáltató tevékenység adja a kereteit. Sok esetben a megváltozott munkaképességű dolgozók a Társaságon belül egyfajta belső integrációs folyamaton mennek keresztül, melynek lényege, hogy megfelelő szakmai segítséggel képességeiket fejleszthetik és egyre magasabb színvonalon lesznek képesek termelési, szolgáltatási és bizonyos esetekben adminisztratív feladatokat ellátni.

A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása munkaviszony keretében történik és ezeket a dolgozókat az előírásoknak – a vonatkozó törvényi rendelkezéseknek és kormányrendeleteknek – megfelelően foglalkoztatjuk – az Alapító Okiratunkban az állam, mint kizárólagos tulajdonosunk akarata szerinti alapcélként meghatározott tevékenységünk, – a rehabilitációs foglalkoztatás közfeladatát ellátva.

Az állami tulajdonos által elvárt foglalkoztatási és bérezési követelményeknek eleget tett, a rehabilitációs foglalkoztatási közfeladat ellátását támogató költségek ellentételezésére kapott támogatást az egyéb bevételekben megjelenítette. A 2022. évi támogatási szerződés szerinti rehabilitációs költségtámogatás elszámolásának ellenőrzése, a mérlegkészítésig nem történt meg.

A rehabilitációs foglalkoztatás során kifejtett munka díjazása tekintetében az állam tulajdonosi joggyakorlójának irányelveit követve, megfigyelve a tulajdonosi (állami) elvárásoknak, továbbá a vonatkozó jogszabályi rendelkezéseket betartva, az alapfokú minimálbérre és a garantált

bérminimumra történő felzárkóztatáshoz szükséges bérfejlesztést maradéktalanul végrehajtottuk.

A foglalkoztatottak több mint 88,76 %-át kitevő megváltozott munkaképességű munkavállalók, mintegy kétharmadát olyan munkavállalók teszik ki, akik az orvosi hatósági szakvélemények alapján tartósan egészségkárosodottak, illetve súlyosan fogyatékos személyek, akik a hatékonysági követelményeknek/elvárásoknak csak részben tudnak eleget tenni.

A munkavégzési szint emelésének korlátot szab a nagyjából képzetlen és rossz egészségi állapotú munkavállalók magas aránya. A rehabilitációs foglalkoztatást Társaságunk speciális személyre szabott rehabilitációs tervekkel és azok időszakos felülvizsgálatával az egyén állapotához, annak változásához igazítva oldja meg, arra is figyelve, hogy az egészségkárosodott munkavállalók a végzett tevékenység hasznosságát is érezzék a mindennapi tevékenységük során, amely mentális segítséget adhat. Ezt segíti elő az is, hogy a közbeszerzési pályázatokon való indulással növelni tudjuk a közvetlen állami megrendeléseket, továbbá ezt a célt hivatott szolgálni a költségvetési-, önkormányzati szervezetek, mint végfelhasználók részére történő gyártás fokozása is.

Célunk továbbra is megfelelni közhasznúsági feladatunknak, hogy minél több megváltozott munkaképességű és fogyatékkal élő embernek tudjunk munkalehetőséget biztosítani, hogy ezáltal ismét vissza tudjuk vezetni őket a munka világába, javítva életminőségüket.

5. Cél szerinti juttatások kimutatása		
		adatok: ezer Ft
Cél szerinti juttatás megnevezése	2021. év	2022. év
Reményt és Rokonszenvet a Rehabilitáltaknak támogatása	0	0
ERFO Alapítvány támogatása	0	10 000
6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás		
		adatok: ezer Ft
Megnevezés	2021. év	2022. év
Ügyvezető igazgató	0	0
Felügyelő Bizottság	1 920	1 733
A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen	1 920	1 733
7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók		
		adatok: ezer Ft
Alapadatok	2021. év	2022. év
B. Éves összes bevétel	7 741 732	8 977 264
ebből:	0	0
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0
D. közszolgáltatási bevétel	0	0
E. normatív támogatás	4 285 189	4 817 454
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	0	0
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	3 456 543	4 159 810
H. Összes ráfordítás (kiadás)	8 249 131	9 283 082
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	4 883 256	5 517 943
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	8 184 020	9 181 182
K. Adózott eredmény	-507 399	-305 818
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0
8. Erőforrás-ellátottság mutatói		
Megnevezés	2021. év	2022. év
<b>Mutató teljesítése</b>		
Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2>1.000.000,- Ft]	<b>Igen</b>	<b>Igen</b>
Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2>0]	<b>Nem</b>	<b>Nem</b>
Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2)>0,25]	<b>Igen</b>	<b>Igen</b>
<b>Mutató teljesítése</b>		
Társadalmi támogatottság mutatói		
Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2)≥0,02]	Nem	Nem
Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2)≥0,5]	<b>Igen</b>	<b>Igen</b>
Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2≥10 fő]	Nem	Nem